

ИЗМЕНЕНИЯ В

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
городского округа Тольятти
«Школа № 62»
(МБУ «Школа №62»)

на 2017 -2020 годы

Утверждён на общем собрании работников
(протокол № 2 от 30.06.2017 г.)

Юридический адрес: 445039, РФ, Самарская область, г. Тольятти, улица Ворошилова, 37
Работодатель: Приходько Г.И., тел. 50-97-37
Представитель работников: Куватова С.И., тел. 33-79-98
Численность работников: 82
Код ОКВЭД 85.12; 85.13; 85.14
Код ОКФС 14



г.Тольятти, 2017

Стороны коллективного договора пришли к соглашению:

1. Внести изменения в раздел 2 п. 2.2.8 и изложить его в следующей редакции:

Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте от 14 до 16 лет;
- одинокие отцы, воспитывающие ребенка в возрасте от 14 до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.

2. Внести изменения в раздел 3 п. 3.2 и изложить его в следующей редакции:

Заработная плата выплачивается работнику 23 числа за первую половину месяца и 8 числа за вторую половину месяца.

Заработная плата, на основании письменного заявления работника, переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

3. Внести изменения в раздел 3 п. 3.7 и изложить его в следующей редакции:

В случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, работник обязан возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении.

4. Внести изменения в раздел 6 п. 6.2 и изложить его в следующей редакции:


Работникам учреждения, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2 степени, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней.

5. Внести изменения в раздел 11 п. 11.3 и изложить его в следующей редакции:

Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

От работодателя:
Директор МБУ «Школа № 62»
 Ф.И.Приходько
« 06 » 2017 г.



От работников:
Представитель работников
 С.И.Куватова
« 06 » 2017 г.